

НАЦІОНАЛЬНЕ АГЕНТСТВО
УКРАЇНИ З ПИТАНЬ
ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ



NATIONAL AGENCY OF
UKRAINE ON CIVIL SERVICE

вул. Прорізна, 15, Київ-01, Україна 01601
тел. + 3 8 (044) 254-06-00; 279-57-90
E-mail: zagal@nads.gov.ua
www.nads.gov.ua

15, Prorizna Street, 01601, Kyiv, Ukraine
tel: + 3 8 (044) 254-06-00; 279-57-90
E-mail: zagal@nads.gov.ua
www.nads.gov.ua

№ _____
На № _____ від _____

Здолбунівська районна рада
Рівненської області
вул. Грушевського, 14,
м. Здолбунів,
Рівненської області, 35705

Відповідно до листа Секретаріату Кабінету Міністрів України від 05 червня 2018 року № 22284/1/1-18 Національне агентство України з питань державної служби в межах компетенції розглянуло ваш лист від 25 травня 2018 року № 261 в частині приведення посадових окладів державних службовців до розміру мінімальної заробітної плати.

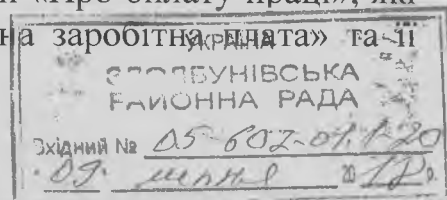
Абзацом другим частини третьої статті 51 Закону України «Про державну службу» (далі – Закон № 889) в редакції, що діяла до 01 січня 2017 року, було передбачено, що мінімальний розмір посадового окладу за посадою державної служби групи 9 у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, не може бути менше двох розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої законом. Відповідно до пункту 1 розділу XI «Прикінцеві та перехідні положення» Закону № 889, зазначене положення набирає чинності з 01 січня 2019 року.

Згідно із положеннями статті 3 Закону України «Про оплату праці» в редакції, що діяла до 01 січня 2017 року, мінімальна заробітна плата визначалась як законодавчо встановлений розмір заробітної плати за просту, некваліфіковану працю, нижче якого не може провадитися оплата за виконану працівником місячну, а також погодинну норму праці (обсяг робіт). До мінімальної заробітної плати не включались доплати, надбавки, заохочувальні та компенсаційні виплати.

Верховною Радою України прийнято Закон України від 06 грудня 2016 року № 1774-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» (далі – Закон № 1774), метою якого було, зокрема, підвищення мінімальних розмірів оплати праці та страхових виплат, економного та раціонального використання державних коштів.

Законом № 1774 внесено зміни до Закону України «Про оплату праці», які стосувались, у тому числі, зміни поняття «мінімальна заробітна плата» та її складових.

МЗ НАДС №4946/07-18 від 03.07.2018



Відповідно до пункту 3 розділу «Прикінцеві та перехідні положення» Закону № 1774 встановлено, що мінімальна заробітна плата після набрання чинності цим Законом не застосовується як розрахункова величина для визначення посадових окладів та заробітної плати працівників та інших виплат.

Законом № 1774 внесено зміни до абзацу другої частини третьої статті 51 Закону № 889, якими встановлено залежність мінімального розміру посадового окладу за відповідною посадою від прожиткового мінімуму для працездатних осіб, розмір якого встановлено на 1 січня календарного року.

Також зазначаємо, що пунктом 14 розділу XI «Прикінцеві та перехідні положення» Закону № 889 передбачено поступове підвищення мінімального розміру посадового окладу.

Звертаємо увагу, що розмір мінімальної заробітної плати до прийняття Закону № 1774 дорівнював розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб після прийняття цього Закону.

Зважаючи на викладене, прирівняння розміру посадового окладу державного службовця до мінімальної заробітної плати неможливе без внесення концептуальних змін до законодавчих актів з питань оплати праці.

Для одержання більш детальних роз'яснень у сфері оплати праці рекомендуємо звернутись до Міністерства соціальної політики України, яке відповідно до Положення, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17 червня 2015 р. № 423, проводить моніторинг у сфері оплати та нормування праці.

Голова



К.О. Ващенко